

# Medezeggenschapsraad Bs. De Vijfmaster – Veghel

Notulen van: **Dinsdag 17 november 2020**

Og Viona v. Boerefijn	X	Og. Jens Matthes		Og. Mirjam Kleinveld			
Pg. Simone Swartjes	X	Pg. Maria v. Summeren		Pg. Frans Westendorp	X	Directie: Ellen Vos	X

## 01. Opening

Welkom aan allen.

## 02. Notulen van 16 november 2020 (Besluitvormend):

Geen opmerkingen.

## 03. Ingekomen post:

-

## 04. Rondvraag

-Hoe kunnen we zorgen dat de ouderbetrokkenheid overeind blijft in Corona-tijd. Ellen geeft aan om vanuit de ouders zaken aan te leveren voor de Nieuwsbrief.

## 05. Agendapunten voor het besloten gedeelte:

### Mededelingen namens de directie:

#### Voorlopige begroting:

Er is geen groei in leerlingenaantal binnen de school, maar ook geen krimp. We kunnen hetzelfde formatieplaatje behouden. Formeel zou dit betekenen dat we 7,2 groepen kunnen vormen. Door het leerlingengewicht is het mogelijk om de 8 groepen te behouden. Binnen het team gaan we het samen hebben over het doorgaan met kickchange of niet, 0,1 IB erbij? Conciërge dienst gaat 0,3 formatieplaats innemen.

#### MR op sterkte houden/ aantallen personeelsgeleding

Binnen het team moet besproken worden dat de personeelsgeleding minimaal is in de MR. Samen sparren over bijvoorbeeld leerkrachten die om en om aansluiten bij een vergadering, zodat de personeelsgeleding ook met 3 mensen aanwezig is. M is langzaam aan het opbouwen in de klas en S gaat in februari met zwangerschapsverlof. Op 30 november vragen F en S de teamleden om hier over na te denken en een concrete invulling er aan geven. Dit gaat dan over het bijwonen van de vergadering op 3 maart, 28 april en juni.

## **Agendapunten voor het openbare gedeelte:**

### **Pedagogisch tact. Waar zijn we als team op dit moment druk mee bezig?**

Persoonlijk en gezamenlijk ontwikkelingstraject dat zich richt op de persoon van de leraar en de kwaliteit van de interactie tussen die leraar en zijn leerlingen. Daarnaast staan schoolontwikkeling, de gezamenlijke pedagogische opdracht en de onderlinge samenwerking in het team centraal.

Verbinding leggen tussen verstand en gevoel. Beter in staat zijn te voelen wat een situatie met jou en de leerlingen doet, zodat je jouw handelingsrepertoire kunt uitbreiden.

Ook hebben we het samen met elkaar over welke school we graag willen zijn? Wat zien wij als onze pedagogische opdracht? Wat hebben we van elkaar nodig?

Gedrag, communicatie en verandering staan hierin centraal. Relatie, autonomie en competentie zijn de kernbegrippen.

De cursus wordt gegeven door Adri van den Brand en Simone Mark

Drie boeken staan centraal.

1. 'Ik de leraar' van Marcel van Herpen
2. 'Sturen op autonomie' Adri van den Brand
3. 'Pedagogisch contact' Simone Mark.

We zijn hier uiteraard in de dagelijkse praktijk mee bezig, daarnaast tijdens de studiedagen en teamvergaderingen.

Viona is heel benieuwd naar hoe de ouders hierbij betrokken worden. Kunnen Adri en Simone met het team dit vertalen naar de ouders? De MR pakt dit op en bespreekt dit met Linda, Mariëlle, Adri en Simone.

### **Verlengde schooldag. Gang van zaken.**

Op dinsdag is de verlengde schooldag van 14:30u tot 16:45u. We hebben de afgelopen weken gewerkt met Mad Science. Het andere uur hebben de kinderen sport.

Vandaag is Jelco de school ingekomen. Ze gaan 5 keer aan de slag met het schrijven van een eigen verhaal. Jelco is een striptekenaar.

Bij het sporten in de bovenbouw haken sommige kinderen soms af. De sportleraar pakt de kinderen de week erna een kwartier eerder bij zich om de situatie te bespreken en doelen te stellen. Sommige kinderen hebben moeite met winnen en verliezen. Het gesprek met de ouder volgt ook hierna dan ook nog. Er doen meer dan 40 kinderen mee en het is 33 keer op dinsdagmiddag.

### **IMC basis (groep 7 en 8)**

-Tot de kerstvakantie wordt de subsidie aangevraagd. Gedeeltelijk ligt dit bij de gemeente.

-Tussen kerst en de meivakantie gaat IMC zich bezig houden met het zoeken naar bedrijven en beroepen die de school in gaan komen. Ze gaan op zoek naar partners en sponsors in de regio.

-Van de meivakantie tot en met juli wordt het programma compleet gemaakt, zodat er in het schooljaar 2021-2022 echt gestart kan worden.

Het doel was dat dit traject in januari 2021 kon starten. I.v.m. schuiven binnen directie bij het IMC is dit niet haalbaar. Uiteindelijk wil de Vijfmaster zich hierin profileren en op de kaart zetten.

### **Terugkoppeling welbevindingsgesprekken online**

Tip: beschrijf duidelijker in de berichtgeving dat er ook een avondmoment is.  
-Soms was het voor leerkrachten lastig om echt te 'voelen' of de informatie allemaal overgekomen is.

### **Vandalisme**

Er ligt een voorstel bij de gemeente om het hekwerk bij de kleuters te verhogen t/m 1,50 meter. Dit hek wordt doorgetrokken tot aan de hoek van groep 6. De ruiten worden niet vóór de kerstvakantie vervangen. Na de kerstvakantie wordt er bekeken hoeveel schade er is en dan wordt er bekeken wat er vervangen gaat worden. De camera's worden tot nu toe helaas nog niet geplaatst door de gemeente.

### **Corona beleid**

De weekplanning plaatsen de leerkrachten van groep 5 t/m 8 op maandag op Teams. Leerkrachten kunnen bij de ICT afdeling een chromebook aanvragen voor een leerling die thuis moet blijven i.v.m. Corona. De ICT afdeling levert het chromebook de dag erna al af op school.

### **Ventilatie/klimaatbeheersing**

Zie hiervoor de brief van Berry. De stand van het ventilatiesysteem is verhoogd. Ook worden de ramen regelmatig open gezet.

### **06. Nieuws uit de GMR (Informatief)**

Geen nieuws.

### **07. Mogelijke agendapunten voor de volgende vergadering**

- Vakantierooster
- Fusie SKOSO en SKIPOV
- Pedagogisch tact
- Midden toetsen
- Ouderbetrokkenheid
- Invulling rapportgesprekken
- Invullen tevredenheidsonderzoeken leerkracht-leerling-ouder.

### **08. Sluiting**

**Volgende vergadering is op donderdag 7 januari november 2020, start om 19.30 uur.**

### **Actielijst**

	<b>Wat</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>
1.	Stukje aanleveren PR voor nieuwsbrief de Vijfwijzer, komende keer over nieuwe leden. vervolgens iedere keer aankondigen volgende vergadering in nieuwsbrief en tevens wat er daarvoor besproken is	Oudergeleding	Zo snel als mogelijk; iedere vergadering